

**Tabel IV.1.**  
**Review Pencapaian Kinerja Pelayanan SKPD**

NO	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi SKPD ***))	Target SPM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra SKPD Tahun ke-					Realisasi Capaian Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun ke-				
					2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14	-15	-16	-17	-18	-19	-20
1	Meningkatnya kualitas dan prosuktivitas tenaga kerja dengan memiliki usaha sendiri /data base ketenagakerjaan	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
2	Meningkatnya jumlah lapangan kerja, tenaga kerja siap pakai dan meningkatnys taraf sosial masyarakat (tenaga kerja siap pakai)	-	-	-	500	500	500	500	500	88	32	16	48	234	18	6	3	10	47
3	Pelayanan kepesertaan jaminan sosial bagi pekerja/buruh	-	47,13	-	0	0	7,5	17	26,5	16,1136	19,4928	20,0024	21,5434	22,8478	-	-	267	127	86
4	Pencari kerja yang ditempatkan	-	26,95	-	0	0	0	0	0	1,2	51,47	10,7	23,79	8,31	-	-	-	-	-
5	Meningkatnya suasana aman, kondusif dan produktivitas tenaga kerja di perusahaan serta meningkatnya kesejahteraan tenaga kerja (jml perusahaan )	-	-	-	98	98	98	98	98	0	98	98	98	98	-	100	100	100	100
6	Meningkatnya taraf hidup dan kesejahteraan keluarga para transmigran	-	-	-	1	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	100	100	-	-
7	Meningkatnya pelayanan pemberangkatan transmigran	-	-	-	40	34	60	60	65	38	25	24	20	17	95	74	40	33	26
8	Terpenuhinya lokasi yang memiliki kriteria layak huni , layak usaha dan layak berkembang	-	-	-	2	3	4	4	5	2	2	2	2	2	100	67	50	50	40
9	Meningkatnya kesejahteraan warga transmigran	-	-	-	40	34	60	65	65	38	25	24	20	17	95	74	40	31	26
10	Meningkatnya kualitas pemukiman transmigrasi lokal	-	-	-	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	100	-	-	-	-
11	Meingkatnya keterampilan dan pengetahuan translok	-	-	-	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	100	-	-	-	-
12	Meingkatnya kesejahteraan transmigrasi lokal	-	-	-	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	100	-	-	-	-
13	Meingkatnya jumlah animo mayarakat untuk bertransmigrasi	-	-	-	30	30	30	30	30	50	50	50	50	50	167	167	167	167	167
14	Meingkatnya pengetahuan dan keterampilan calon transmigran	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
15	Meingkatnya calon transmigran yang berkualitas	-	-	-	60	60	65	65	70	38	25	24	20	20	63	42	37	31	29
16	Terbinanya dan terpantaunya perkembangan transmigran setelah penempatan	-	-	-	3	3	4	4	5	2	2	2	2	2	67	67	50	50	40

-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14	-15	-16	-17	-18	-19	-20
----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Datatan:

\*\*\*) Sesuaikan denqan tugas dan funqsi SKPD

pengisian :

Kolom (1) diisi dengan nomor urut sesuai dengan kebutuhan.

Kolom (2) diisi dengan indikator kinerja sesuai dengan tugas dan fungsi SKPD. Indikator yang digunakan untuk mengukur kinerja pelayanan SKPD sekurang-kurangnya mencakup salah satu dari kelompok indikator berikut ini:

- a. Indikator kinerja SPM, jika SKPD telah memiliki SPM;
- b. Indikator kinerja yang mencerminkan keberhasilan penyelenggaraan suatu urusan pemerintahan. SKPD menggunakan Lampiran I peraturan menteri ini sesuai dengan tugas dan fungsi SKPD berkenaan;
- c. Indikator yang telah dikembangkan SKPD secara mandiri berdasarkan hasil analisis standar kebutuhan pelayanan sesuai tugas dan fungsi SKPD tersebut; dan
- d. Indikator *Millennium Development Goals* (MDGs) ataupun indikator lain yang telah diratifikasi oleh pemerintah yang sesuai dengan tugas dan fungsi SKPD berkenaan.

Kolom (3) diisi dengan target nasional menurut SPM pada indikator kinerja yang berkenaan.

Kolom (4) diisi dengan target yang telah ditentukan pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 73 Tahun 2009 tentang Tata Cara Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah untuk setiap IKK berkenaan.

Kolom (5) diisi dengan target yang ditentukan pada indikator yang berkenaan, misalnya target MDGs untuk indikator yang terkait MDGs.

Kolom (6) sampai dengan Kolom (10) diisi dengan target yang tercantum dalam Renstra SKPD untuk masing-masing tahun pelaksanaan Renstra SKPD.

Kolom (11) sampai dengan Kolom (15) diisi dengan realisasi capaian kinerja sebagaimana hasil evaluasi tahun ke-1 sampai dengan tahun ke-5 pelaksanaan Renstra SKPD. Data realisasi capaian kinerja ini berdasarkan laporan evaluasi hasil pelaksanaan Renstra SKPD periode sebelumnya.

Kolom (16) sampai dengan Kolom (20) diisi dengan rasio antara realisasi capaian dengan target dalam Renstra SKPD. Rasio ini dinyatakan dalam persentase.