

Tabel IV.3.
Komparasi Capaian Sasaran Renstra SKPD
terhadap Sasaran Renstra SKPD Provinsi dan Renstra K/L

No	Indikator Kinerja	Capaian Sasaran Renstra SKPD Kabupaten/Kota	Sasaran pada Renstra SKPD Provinsi	Sasaran pada Renstra K/L
-1	-2	-3	-4	-5
1	Pengangguran,	5,20	0	6,25
2	Meningkatnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja dengan memiliki usaha sendiri /data base ketenagakerjaan	1	-	-
3	Meningkatnya jumlah lapangan kerja, tenaga kerja siap pakai dan meningkatnya taraf sosial masyarakat (tenaga kerja siap pakai)	1	-	-
4	Pelayanan kepesertaan jaminan sosial bagi pekerja/buruh	234	-	-
5	Pencari kerja yang ditempatkan	47,13	-	-
6	Meningkatnya suasana aman, kondusif dan produktivitas tenaga kerja di perusahaan serta meningkatnya kesejahteraan tenaga kerja (jml perusahaan)	8,31	-	-
7	Meningkatnya taraf hidup dan kesejahteraan keluarga para transmigran	98	-	-
8	Meningkatnya pelayanan pemberangkatan transmigran	0	-	-
9	Terpenuhinya lokasi yang memiliki kriteria layak huni , layak usaha dan layak berkembang	17	-	-
10	Meningkatnya kesejahteraan warga transmigran	2	-	-
11	Meningkatnya kualitas pemukiman transmigrasi lokal	17	-	-
12	Meningkatnya keterampilan dan pengetahuan translok	-	-	-
13	Meningkatnya kesejahteraan transmigrasi lokal	-	-	-
14	Meningkatnya jumlah animo masyarakat untuk bertransmigrasi	-	-	-
15	Meningkatnya pengetahuan dan keterampilan calon transmigran	50	-	-

-1	-2	-3	-4	-5
16	Meingkatnya calon transmigran yang berkualitas	1	-	-
17	Terbinanya dan terpantaunya perkembangan transmigran setelah penempatan	20	-	-
Dst				

Cara pengisian :

Kolom (1) diisi dengan nomor urut sesuai kebutuhan;

Kolom (2) diisi dengan indikator kinerja sasaran yang terdapat pada Renstra SKPD;

Kolom (3) diisi dengan data capaian sasaran jangka menengah Renstra SKPD kabupaten/kota untuk setiap indikator kinerja pada kolom (2);

Kolom (4) diisi dengan data sasaran jangka menengah Renstra SKPD provinsi untuk setiap indikator kinerja pada kolom (2). Jika suatu indikator kinerja tidak termasuk dalam indikator kinerja sasaran Renstra SKPD provinsi, maka pada data sasaran untuk indikator kinerja yang tidak termasuk tersebut cukup ditulis dengan (-), yang berarti Renstra SKPD provinsi tidak mencakup indikator kinerja tersebut beserta data sasaran kerjanya; dan

Kolom (5) diisi dengan data sasaran jangka menengah Renstra K/L untuk setiap indikator kinerja pada kolom (2). Jika suatu indikator kinerja tidak termasuk dalam indikator kinerja sasaran Renstra K/L, maka pada data sasaran untuk indikator kinerja yang tidak termasuk tersebut cukup ditulis dengan (-), yang berarti Renstra K/L tidak mencakup indikator kinerja tersebut beserta data sasaran kerjanya.