

**Tabel IV.22.**  
**Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif SKPD**

**Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif SKPD**  
**Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ciamis 2014-2019**

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data/Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja SKPD penanggung Jawab	Lokasi	
							Tahun-1		Tahun-2		Tahun-3		Tahun-4		Tahun-5		Kondisi Kinerja pada akhir Periode Renstra SKPD				
							target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	Target	Rp	target	Rp			
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14	-15	-16	-17	-18	-19	-20	-21	
Tujuan 7	Sasaran 2																				
Meningkatkan Daya Beli Masyarakat	Meningkatnya pendapatan masyarakat dan menurunnya disparitas pendapatan	Ketena gakerjaan	6	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka (RPJM)	5,2	5,0	25.000.000	4,9/5,47	26.250.000	4,8/5,4	27.562.500	4,7/5,32	28.940.625	4,5/5,25	30.387.656	4,5/5,25	30.387.656	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis	
					Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	94,8	94,82	3.115.000.000	94,86	3.270.750.000	94,88	3.434.287.500	94,9	3.606.001.875	94,92	3.786.301.969	94,92	3.786.301.969	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis	
				a. Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai	Jumlah pencaker yang terlatih	22 orang	22		42		62		82		102		102			Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				b. Pengembangan Kelembagaan Produktifitas dan Pelatihan Kewirausahaan (Pengembangan Kelompok Usaha Produktif)	Jumlah peserta pelatihan kewirausahaan	16 orang	20	25.000.000	40	50.000.000	60	75.000.000	80	100.000.000	100	125.000.000	100	125.000.000	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis	
				c. Pemberian Fasilitasi dan mendorong sistem pendanaan berbasis masyarakat	jumlah perusahaan yang berbasis kemasyarakatan yang difasilitasi	2 perusahaan	2		3		4		5		6		6			Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				d. Perluasan Lapangan Kerja dan Pengurangan Pengangguran	kegiatan padat karya dan pelatihan	2 kali	2		4		6		8		10		10	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis		
				e. Pameran Pembangunan Ketenagakerjaan	pelaksanaan pameran pembangunan	1 kali	1		1		0		1		0		1	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis		
Tujuan 2 dari misi 4	sasaran 1			7 Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Jumlah pencari kerja	13050 orang	13050	1.720.000.000	13702	1.806.000.000	15006	1.896.300.000	15658	1.991.115.000	16310	2.090.670.750	16310	2.090.670.750	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis	
				a. Penyuluhan dan Penyebaran informasi ketenagakerjaan	Jumlah pencaker yang mengikuti penyuluhan	20 orang	20		40		60		80		100		100	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis		
				b. Pengembangan dan peningkatan perluasan kesempatan kerja	Jumlah pencaker yang mengikuti penyuluhan	20 orang	20		40		60		80		100		100	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis		
				8 Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah pencari kerja terlatih	22	42	344.000.000	62	5.361.200.000	82	379.260.000	102	398.223.000	122	418.134.150	122	418.134.150	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis	
					Pengembangan KLIK dan pembentukan BLK	1	1	750.000.000	2	787.500.000	2	826.875.000	2	868.218.750	2	911.629.688	2	957.211.172	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis	
				a. Penyusunan Data Base Tenaga Kerja Daerah (pelayanan Ak1 dan PJTKI, dll)	Besaran pencaker yang terdaftar dan ditempatkan (SPM)	9,06	9	35.000.000	9,1	36.750.000	9,2	38.587.500	9,22	40.516.875	9,31	42.542.719	9,31	42.542.719	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis	

				b.	Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	Besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi (SPM)	25%	25	80.000.000	37,5		50		62,5		75		75		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
						Besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis masyarakat (SPM)	20%	20		30		40		50		60		60		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
						Besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan kewirausahaan (SPM)	20%	20		30		40		50		60		60		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
Tujuan 2 dari misi 4	sasaran 1			9	<b>Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>	Kepesertaan Pekerja/Buruh dalam Program Jamsostek	2989	3288	90.000.000	3617	94.500.000	3978	99.225.000	4376	104.186.250	4484	109.395.663	4484	109.395.663	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
meningkatkan daya beli masyarakat	Meningkatnya pendapatan masyarakat dan menurunnya disparitas pendapatan	Jumlah penduduk miskin	ketenagakerjaan	a.	Facilitasi penyelesaian prosedur perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah kasus yang difasilitasi	2	2		3		4		4		5		5		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				b.	Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan (UMK, Pembinaan kepada Pekerja Perempuan, Pekerja anak)	Jumlah perusahaan yang mengikuti sosialisasi	50 orang	50	24.000.000	100	24.000.000	150	25.000.000	200	25.000.000	250	30.000.000	250	30.000.000	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
						Jumlah pekerja teladan yang berprestasi	3 orang	3		6		9		12		15		15		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				c.	Peningkatan Pengawasan, Perlindungan penegakan hukum terhadap keselamatan dan kesehatan kerja	Jumlah perusahaan yang sudah menerapkan perlindungan terhadap keselamatan dan kesehatan pekerja	45%	45		57		69		81		93		93		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
						Besaran Pemeriksaan Perusahaan (SPM)	45%	45		15%		22,50%		31,50%		40		40		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				d.	Survey Kebutuhan Hidup Layak (KHL)	pelaksanaan survey untuk penentuan UMK (KHL)	12 bulan	12	66.000.000	12		12		12		12		12		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				e.	Lembaga Kerjasama (LKS) Tripartit	Jumlah perusahaan yang terlibat	0	0		10		20		30		40		40		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				f.	Monitoring pelaksanaan Upah Minimum di Perusahaan	Jumlah perusahaan yang sudah menerapkan UMK	10	10		20		30		40		50		50		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				g.	Sosialisasi Perundang-undangan kepesertaan Program jamsostek	Besaran pekerja yang sudah mengikuti program Jamsostek Aktif (SPM)	2989	2989		3288		3587		3886		4185		4484		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				h.	Pencegahan dan Penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial dan PHK	Besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama (PB) (SPM)	12,50%	12,5		21		32		39		50		50		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis

				i	Monitoring pelaksanaan Jaminan Sosial di Perusahaan	Jumlah perusahaan yang sudah menerapkan jaminan sosial (BPJS)	25%	25		30		35		40		50		50		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
Tujuan 1	sasaran 2			10	<b>Program Pengembangan kapasitas calon transmigran</b>	Jumlah calon transmigran yang dibina	100	150	125.000.000	350	131.250.000	550	137.812.500	800	144.703.125	1400	151.938.281	1400	151.938.281	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
Meningkatkan perlindungan dan kesejahteraan sosial	Menurunkan tingkat kemiskinan	Jumlah penduduk miskin	Transmigrasi	a.	Peningkatan kerjasama antar wilayah, antar pelaku, dan antar sektor dlm rangka pengembangan kawasan transmigrasi	Tercapainya kesepakatan /MOU dengan calon lokasi transmigran	2 lokasi	2	60.000.000	4	60.000.000	6	650.000.000	8	65.000.000	10	70.000.000	10	70.000.000	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				b.	Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi utk memenuhi kebutuhan SDM	Jumlah KK yang diberangkatkan	20 KK	0		5		10		15		20		20		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				11	<b>Program Transmigrasi Regional</b>		100	150	125.000.000	350	131.250.000	550	137.812.500	800	144.703.125	1400	151.938.281	1400	151.938.281	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				a.	Penyuluhan Transmigrasi Regional	Jumlah KK yang dibina	20 KK	20	46.000.000	40	48.300.000	60	50.715.000	80	53.250.750	100	55.913.200	100	55.913.200	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				b.	Pendaftaran dan seleksi calon transmigran	Jumlah calon transmigran yang terseleksi	KK/orang	5	8.000.000	10	10.000.000	15	12.000.000	20	14.000.000	20	15.000.000	20	15.000.000	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				c.	Pelatihan Transmigrasi regional berupa Pelatihan Dasar Umum (PDU)	Jumlah calon transmigran yang mengikuti PDU	20 KK	5		10		15		20		20		20		Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				d.	Monitoring dan Evaluasi Transmigrasi	Jumlah lokasi transmigran yang di monitor	2 lokasi	2	100.000.000	4	125.000.000	6	150.000.000	8	175.000.000	10	200.000.000	10	200.000.000	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				12	<b>Program Transmigrasi Lokal</b>		-	0	-	10	30.000.000	10	31.500.000	20	33.075.000	20	34.728.750	20	36.465.188	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
					Penyuluhan Transmigrasi lokal	Jumlah KK yang dibina	-	0	-	10	30.000.000	10	31.500.000	20	33.075.000	20	34.728.750	20	36.465.100	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis
				13	<b>Program Transmigrasi Nasional</b>	Jumlah calon transmigran yang dibina	-	0	-	20	46.000.000	40	48.300.000	60	50.715.000	80	53.250.750	100	55.913.288	Dinsosnakertrans	Kab. Ciamis

\*) diisi dengan nama SKPD

Cara Pengisian :

Kolom (1) diisi dengan pernyataan tujuan jangka menengah sebagaimana tercantum dalam Tabel IV.21.

Kolom (2) diisi dengan pernyataan sasaran dari setiap pernyataan tujuan. Pernyataan sasaran dari setiap tujuan sebagaimana tercantum dalam Tabel IV.2 1.

Kolom (3) diisi dengan indikator sasaran dari setiap pernyataan sasaran. Pernyataan indikator sasaran dari setiap sasaran sebagaimana tercantum dalam Tabel IV.2 1. Kolom (4) diisi dengan kode urusan/bidang urusan Pemerintahan Daerah/ Program.

Kolom (5) Uraian nama program dan uraian nama kegiatan yang dirancang untuk setiap sasaran jangka menengah

Kolom (6) Indikator kinerja program (outcome) dan kegiatan (output) diisi dengan uraian indikator kinerja program (outcome) dan kegiatan (output). Untuk urusan wajib yang berbasis pada pelayanan dasar diwajibkan menggunakan indikator SPM.

Kolom (7) Data capaian pada tahun awal perencanaan diisi dengan data capaian pada awal tahun perencanaan untuk setiap indikator kinerja yang akan dijadikan titik tolak periode perencanaan jangka menengah SKPD

Kolom *Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan* untuk setiap baris program, diisi sebagai berikut :

Kolom Tahun-1 adalah tahun pertama periode Renstra SKPD, demikian seterusnya sampai dengan Kolom Tahun-5 adalah tahun kelima periode Renstra SKPD

Kolom target diisi dengan jumlah/besaran target kinerja program (outcome) dan kinerja kegiatan (output) yang akan dicapai pada tahun berkenaan untuk masing-masing program dan kegiatan

Kolom Rp diisi dengan jumlah pendanaan yang dibutuhkan pada tahun berkenaan guna mencapai target kinerja program (outcome) dan target kinerja kegiatan (output) pada tahun tersebut.

Kolom *Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD* :

Kolom (18) diisi dengan jumlah/besaran target kinerja program (outcome) yang akan dicapai pada akhir periode Renstra SKPD untuk setiap program berkenaan.

Kolom (19) diisi dengan total jumlah pendanaan yang dibutuhkan untuk mendanai program, mulai dari tahun-1 sampai dengan tahun-5, guna mencapai target akhir kinerja program (outcome) yang ditetapkan pada akhir periode Renstra SKPD.

Kolom (20) diisi dengan nama unit kerja SKPD yang bertanggung jawab dalam pelaksanaan program dan kegiatan berkenaan.

Kolom (21) diisi dengan indikasi lokasi pelaksanaan program dan kegiatan berkenaan.